

LUCHANDO POR LA JUSTICIA DE GÉNERO Y UN MUNDO FEMINISTA



ESTRATEGIA DE OXFAM
2024-29

QUIÉNES SOMOS

Oxfam es una confederación de 21 organizaciones miembros que trabajamos con miles de socias y aliadas en diversas regiones y en un total de 81 paísesⁱ con el fin de poner fin a la injusticia de la pobreza. Conjuntamente, formamos un movimiento por la justicia social, tomando acción para ser feministas en toda nuestra laborⁱⁱ. Con esta estrategia pretendemos profundizar nuestro compromiso por situar la descolonización y el feminismo en el centro de nuestras prácticas, puesto que apoyar a mujeres, niñas, adolescentes y las personas del colectivo LGBTQIA+ –, así como los movimientos y organizaciones que luchan por defenderles – constituye la vía más eficaz y poderosa de impulsar el cambio.

NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión consiste en lograr un futuro feminista a través de una justicia de género duradera y de transformación a largo plazo de todos los sistemas de poder, donde todas las mujeres, niñas, adolescentes, personas trans y personas no binarias puedan ejercer sus derechos y tener autonomía, viviendo así con dignidad, seguridad y alegría en un mundo justo y sostenible.

NUESTRA MISIÓN

Luchamos contra el patriarcado y las desigualdades para acabar con la pobreza y las injusticias. Defendemos activamente y apoyamos los activismos, liderazgos y movimientos feministas interseccionales en su lucha por la materialización de derechos, igualdad y justicia para todas las personas. Siendo conscientes de la imbricación de los sistemas de opresión, nos comprometemos también a luchar contra el racismo, el colonialismo, la supremacía blanca y el colapso económico y ecológico, así como todas las formas de injusticia y discriminación.

NUESTROS VALORES



FEMINISMO:

Reconocemos de que no puede haber justicia económica, social, racial ni climática o descolonización sin justicia de género. Por ello, los principios feministas orientan todas nuestras acciones e interacciones.



EMPODERAMIENTO:

Situamos el poder popular en el centro de nuestra labor. Nos basamos en el “poder junto con”, implicándonos en acciones colectivas e intentando expandir la agencia de las personas sobre sus vidas y las decisiones que les afectan.

SOLIDARIDAD:



Acompañamos y colaboramos con movimientos, socias y aliadas feministas, LGBTQIA+ y de derechos de las mujeres (DDMM), atravesando todas las fronteras para lograr un futuro feminista interseccional

INCLUSIÓN:



Abrazamos la diversidad y la diferencia, y valoramos las perspectivas y contribuciones de todas las personas y comunidades en sus luchas contra la pobreza y la injusticia.

VALENTÍA:

En nuestras causas, exponemos las verdades ante el poder y actuamos con convicción a favor de la justicia.



IGUALDAD:

Creemos que todas las personas tienen derecho a ser tratadas de manera justa y a gozar de los mismos derechos y oportunidades.



RENDICIÓN DE CUENTAS:

Llevamos a cabo un análisis crítico de nuestro poder y privilegios y nos responsabilizamos tanto de nuestra acción como de la falta de esta, rindiendo cuentas ante las personas con y para las que trabajamos

EL MUNDO QUE NOS RODEA

A medida que avanzamos en el 2024, el mundo se enfrenta a desafíos sin precedentes debido a las desigualdades globales, arraigadas en un patriarcado neoliberal, colonial, supremacista blanco y heteronormativo. A pesar de los avances en materia de derechos de las mujeres y la inclusión del colectivo LGBTQIA+, movimientos altamente financiados en contra de la “ideología de género” buscan reinstaurar normas patriarcales y se infiltran en instituciones de derechos humanos, exacerbando la polarización, la xenofobia y las políticas antidemocráticas.

El resurgimiento de fuerzas autoritarias, de derechas y fundamentalistas a nivel transnacional ha desencadenado olas de legislación represiva que amenaza los derechos sexuales, reproductivos y LGBTQIA+, socavando la autonomía corporal y restringiendo el acceso al aborto seguro y la educación sexual integral. Estas fuerzas representan una amenaza directa para los derechos civiles y políticos, impactando a activistas feministas y cuir y la capacidad de sus movimientos para existir y operar libremente.

La violencia de género sistémica persiste en todas las esferas sociales, y aunque movimientos como [#NiUnaMenos](#) y [#MeToo](#) continúan a la vanguardia

de la lucha contra esta violencia, las estructuras económicas la perpetúan, exacerbando la pobreza y la desigualdad de género. Las feministas también señalan cómo la militarización, motivada por agendas imperialistas y extractivistas, desvía recursos de la justicia social, perpetúa la violencia patriarcal y alimenta los conflictos armados.

El modelo económico capitalista neoliberal, enraizado en legados coloniales, estructuras patriarcales e inequidades raciales, concentra la riqueza en los bolsillos de las corporaciones transnacionales y élites políticas y religiosas a expensas del Sur Global, acelerando al mismo tiempo el colapso ecológico y climático. En este modelo injusto, unos pocos se benefician a costa de la vulnerabilidad y precariedad

de aquellas personas en situaciones de opresión y desigualdad interseccional, y del trabajo remunerado y no remunerado de mujeres y comunidades racializadas que sostiene la economía global. Hay por tanto, una necesidad urgente de una transición feminista y justa hacia alternativas sostenibles y equitativas.

Ante esta policrisis global, los movimientos feministas interseccionales trabajan incansablemente para crear un mundo más igualitario, desmantelando binarismos dañinos y poniendo la sostenibilidad de la vida en el centro. Desde Oxfam, reafirmamos nuestro compromiso con estas transformaciones, apoyando a los movimientos feministas en su liderazgo hacia futuros inclusivos y justos para todas, todes y todos.



NUESTRA HISTORIA DE CAMBIO

OBJETIVO 1

AMPLIFICAR, APOYAR Y FACILITAR LOS MOVIMIENTOS Y LIDERAZGOS FEMINISTAS



OBJETIVO 2

PROMOVER LAS TRANSFORMACIONES Y CAMBIOS SISTÉMICOS FEMINISTAS



OBJETIVO 3

PONER LAS PRÁCTICAS DECOLONIALES Y FEMINISTAS EN EL CENTRO DE NUESTRA ORGANIZACIÓN



Vidas Libres De Violencia De Género Y Discriminación



Salud, Derechos Y Justicia Sexual Y Reproductiva



Espacios De La Sociedad Civil Feministas



Transformaciones Feministas Económicas Y Climáticas Justas



Un Sistema Humanitario Feminista

NUESTROS TRES OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO 1

AMPLIFICAR, APOYAR Y FACILITAR LOS MOVIMIENTOS Y LIDERAZGOS FEMINISTAS

CREEMOS QUE

En todos los contextos en los que trabajamos, los movimientos feministas y LGBTQIA+ interseccionales nos guían hacia un futuro justo y equitativo para todas las personas. Estos movimientos, y quienes los forman, tienen las soluciones a nuestras crisis sociales y planetarias. A pesar de ello, sufren una falta crónica de financiación y sus prioridades no se reflejan en las principales agendas de gobernanza, diseño de políticas y desarrollo. Movimientos feministas interseccionales, con recursos sostenibles y con autonomía local son indispensables para lograr la justicia de género y dismantelar el patriarcado y sus formas interconectadas de opresión estructural.

VAMOS A

Responder a y dejarnos orientar por las prioridades de las organizaciones, movimientos y activistas feministas, LGBTQIA+ y de DDMM. Colaboraremos con organizaciones socias y aliadas, adaptándonos a sus contextos específicos para incrementar su impacto, liderazgo y poder en toda su labor. Trabajaremos en estrecha colaboración con ellas, apoyándolas para que consigan mayores recursos, más flexibles y de mayor calidad. Nos comprometemos a adoptar una perspectiva feminista decolonial para una distribución justa de los recursos dentro Oxfam que priorice los movimientos feministas del Sur global; construir una base de solidaridad interseccional y transnacional entre luchas; amplificar y elevar a organizaciones socias del Sur global, y promover un liderazgo feminista transformador.



NUESTRAS ESTRATEGIAS COLECTIVAS

1. ASOCIACIONES TRANSFORMADORAS CON MOVIMIENTOS FEMINISTAS

Al ser una ONG internacional, reconocemos los privilegios de poder y las herencias coloniales presentes en Oxfam. Abordaremos las formas históricas de opresión y colonialidad que persisten dentro la organización, transformando nuestras asociaciones con diversos movimientos feministas y aprendiendo de estas experiencias para cambiar nuestra forma de colaborar en todos los ámbitos de Oxfam. Adoptaremos enfoques feministas decoloniales como criterio en nuestras asociaciones e iniciativas de financiación, siendo muy conscientes de con quiénes queremos colaborar y cómo podemos ofrecer apoyo a los movimientos feministas y LGBTQIA+ interseccionales. Además, fortaleceremos nuestra transparencia y rendición de cuentas bajo una perspectiva feminista.

ACCIONES CLAVE

1. **Desarrollar un marco organizacional que oriente y apoye nuestra labor con movimientos y activistas feministas, así como la construcción y el fortalecimiento de movimientos en todos nuestros ámbitos de trabajo**, enfocándonos en ampliar las asociaciones feministas, descolonizar nuestros enfoques y redistribuir poder y recursos.
2. **Centrar el cuidado como práctica política**. Implementaremos enfoques más holísticos hacia los cuidados colectivos y prácticas de bienestar en todas nuestras colaboraciones con activistas y movimientos feministas. Redoblabemos nuestros esfuerzos por prevenir, mitigar y combatir riesgos a la seguridad y la protección de activistas y lideresas, y de sus organizaciones y movimientos.
3. **Rendir cuentas, ser transparentes y responder** ante los movimientos feministas, LGBTQIA+ y de DDMM mediante la colaboración mutua y el diálogo, de manera que nuestros programas, campañas, prioridades humanitarias, y acciones e inversiones en Oxfam se basen en sus análisis, visiones y demandas.
4. **Fomentar aprendizaje y reflexiones compartidas** para redefinir nuestro entendimiento, rol y prácticas sobre nuestras asociaciones, colaboraciones e investigaciones con movimientos feministas.



2. DOTAR DE FONDOS A LOS MOVIMIENTOS FEMINISTAS Y REDISTRIBUIR EL PODER Y LOS RECURSOS HACIA ELLOS

La falta de financiación de las organizaciones y movimientos feministas es una decisión política deliberadaⁱⁱⁱ. Nos comprometemos a avanzar una financiación de mayor calidad, más flexible, sin restricciones y más directa a los movimientos feministas, LGBTQIA+ y de DDMM. Abogaremos por una transformación radical en la distribución de recursos y en los procesos decisorios dentro de Oxfam. Apoyaremos a nuestro liderazgo y equipos para implementar estos cambios y utilizaremos las lecciones aprendidas de los modelos de financiación feminista existentes^{iv} dentro de nuestra confederación para adaptar nuestros mecanismos financieros a las necesidades y contextos de las organizaciones y movimientos feministas. Redistribuiremos el poder y los recursos en Oxfam – tanto técnicos, como de desarrollo organizacional y acceso a espacios de toma de decisión y fondos – hacia los movimientos feministas del Sur global de manera que se respete su autonomía. Integraremos la crítica y el concepto de las reparaciones globales para informar un enfoque de financiación feminista decolonial.

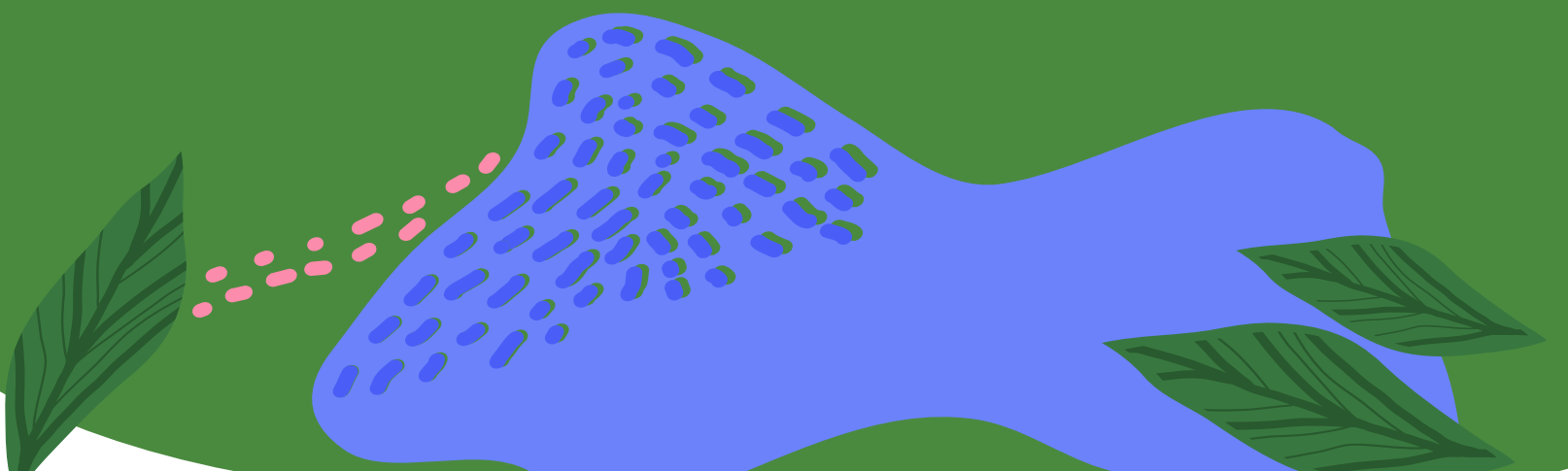
ACCIONES CLAVE

1. **Incrementar significativamente los fondos directos y sin restricciones** para movimientos y organizaciones interseccionales feministas, LGBTQIA+ y por los DDMM con el fin de facilitar el crecimiento y desarrollo de sus agendas de cambios transformadores.
 2. **Incidir e influir a la comunidad de donantes y generar capacidad interna en Oxfam** para transferir el poder en el ecosistema de financiación feminista y ofrecer una financiación adaptada a las necesidades, demandas y propuestas de los movimientos feministas.
 3. **Asegurar que nuestros compromisos estratégicos se vean correspondidos por nuevos soportes** presupuestarios con objetivos claros, que orienten el desarrollo del programa de justicia de género de la confederación en los próximos cinco años. Garantizaremos la transparencia llevando a cabo una distinción y seguimiento de los programas, campañas y gastos humanitarios dedicados a financiar movimientos feministas y su labor transformadora, así como de los niveles de gasto que se destinan directamente a organizaciones feministas, LGBTQIA+ y de DDMM.
 4. **Cultivar aprendizajes y reflexiones colectivas** sobre la descolonización, adaptación y mejora de nuestros mecanismos de financiación y de los sistemas de concesión de subvenciones que respalde una financiación flexible, sostenible y responda y respete las lógicas de trabajo y necesidades de las organizaciones y movimientos feministas, LGBTQIA+ y de DDMM.
- 

3. LIDERAZGOS TRANSFORMADORES FEMINISTAS

Acompañaremos a activistas y organizaciones feministas interseccionales, y a sus movimientos, para reforzar sus liderazgos transformadores feministas a la hora de cuestionar las estructuras de poder, incluido a través de un apoyo continuo que nutra y promueva el desarrollo de conocimiento especializado y de capacidades de influencia política de activistas y organizaciones feministas, LGBTQIA+ y de DDMM. Promoveremos liderazgos interseccionales explícitamente feministas, centrándonos en apoyar formas colectivas de activismos, liderazgos y organización dentro de nuestra labor. En el ámbito interno, mantendremos nuestros esfuerzos a nivel de la confederación para profundizar en la toma de consciencia de nuestro propio personal y nuestro compromiso de accionar de manera práctica hacia un liderazgo transformador feminista.

ACCIONES CLAVE

1. **Garantizar un análisis interseccional feminista y de poder en todos nuestros programas, labores de influencia, investigaciones, campañas y trabajo humanitario.** Trabajaremos con el liderazgo internacional de Oxfam para garantizar compromisos y dotación de recursos dentro de la organización destinados a esta acción.
 2. **Integrar el liderazgo transformador feminista como pilar organizativo clave para los activismos, liderazgos y capacidades organizacionales feministas y LGBTQIA+, en todos nuestros programas,** campañas y labor humanitaria y, cuando sea apropiado, disponer de nuestras capacidades, facilitación, espacios y recursos de aprendizaje para apoyar la colaboración y tender puentes entre diversas organizaciones, movimientos y activistas feministas.
- 

4. INFLUENCIA FEMINISTA INTERSECCIONAL

Siguiendo siempre el liderazgo de los movimientos feministas y LGBTQIA+, ofreceremos apoyo, acompañaremos, ampliaremos y, cuando sea relevante, aportaremos nuestras contribuciones a las agendas de influencia feminista interseccional a favor de cambios estructurales. Potenciaremos las relaciones y recursos locales, regionales y globales para implicarnos activamente en esfuerzos de incidencia política alineados con los movimientos feministas del Sur global, y apoyar la convocatoria de movimientos en torno a prioridades de influencia nacionales e internacionales. Potenciaremos nuestro poder y posición privilegiada para que los actores y movimientos feministas tengan mayor acceso a los espacios globales y regionales de incidencia política, ante donantes y responsables de toma de decisiones.

ACCIONES CLAVE

1. **Ampliar y llevar a cabo acciones y actividades de influencia conjunta con organizaciones y movimientos feministas, LGBTQIA+ y de DDMM**, y facilitar su acceso a los espacios de toma de decisiones.
2. **Cuando sea necesario, apoyar a actores y organizaciones feministas para que puedan incrementar su poder de convocatoria, de toma de decisiones y de influencia en diversos ámbitos temáticos**, especialmente en los sectores políticos, económicos y de desarrollo.
3. **Co-crear narrativas positivas** para amplificar el poder de los movimientos interseccionales, con el fin de atraer soporte público y político al liderazgo feminista, cuestionando las normas de género profundamente arraigadas y contrarrestando las retóricas y acciones antifeministas y anti-derechos.
4. **Hacer un seguimiento y apoyar la defensa de los actores y movimientos feministas, a las personas defensoras de los DDMM, así como activistas LGBTQIA+**, cuando se enfrenten a amenazas, e influir en las políticas y leyes para garantizar sus derechos y protección.

OBJETIVO 2

PROMOVER LAS TRANSFORMACIONES Y CAMBIOS SISTÉMICOS FEMINISTAS

CREEMOS QUE

Lograr la justicia de género requiere una transformación feminista radical, a largo plazo y desde las bases, haciendo hincapié en lograr un cambio sistémico. Requiere ir desarticulando los sistemas de desigualdad y de opresión interconectados, y llevar a cabo una reestructuración profunda de numerosas instituciones socioeconómicas, políticas y culturales. Un enfoque sistémico exige centrarse más en las organizaciones y acciones colectivas interseccionales feministas y LGBTQIA+ orientadas a transformar las instituciones y sistemas políticos, económicos y de justicia social. Nos comprometemos a apoyar, dotar recursos y acompañar al liderazgo, organizaciones y propuestas feministas que centren los cuidados para el sostenimiento de la vida, así como un camino hacia la justicia e igualdad para todas las personas.

VAMOS A

Adoptar un enfoque holístico, interconectado y multidimensional para desarticular el patriarcado y poner fin a la crisis ecológica, la crisis climática, las desigualdades y la pobreza. Descolonizaremos nuestras asociaciones y planteamientos, y colaboraremos con movimientos feministas interseccionales para impulsar agendas radicales y alternativas a los sistemas entrelazados de opresiones y desigualdades. Apoyaremos el poder colectivo de las luchas interseccionales y promoveremos la solidaridad entre movimientos, haciendo uso de la voz, acceso, plataformas, capacidades y recursos de Oxfam, siempre que puedan contribuir a avanzar en las agendas feministas.

NUESTRAS ESTRATEGIAS COLECTIVAS

1. TRANSFORMAR LAS NORMAS, NARRATIVAS, POLÍTICAS, LEYES Y SISTEMAS PATRIARCALES

Impulsaremos cambios transformadores feministas en las creencias informales y normas sociales, en las dinámicas de poder sesgadas por género en los ámbitos tanto públicos como privados, así como en las leyes formales, en las políticas y en la asignación de recursos. Trabajaremos con los movimientos feministas, LGBTQIA+ y aquellos grupos que representen a personas excluidas de los procesos de toma de decisiones, para lograr que los gobiernos, las personas responsables de las decisiones políticas y las que ostentan el poder respondan a los compromisos que han adquiridos, tanto a nivel nacional como internacional, en materia de justicia de género. Demostraremos la interdependencia de las luchas por los DDMM, feministas y LGBTQIA+, cuestionando así narrativas de género dañinas, falsas y binarias, así como formas heteronormativas de discriminación y control.

ACCIONES CLAVE

Colaboraremos con activistas feministas, LGBTQIA+ y de DDMM, sus organizaciones y sus movimientos para:

1. **Transformar las normas y actitudes patriarcales y machistas, y contrarrestar narrativas antifeministas y anti-derechos**, promoviendo cambios sociales, económicos y políticos en apoyo a los valores feministas interseccionales en todos los contextos donde estamos presentes, trabajando en el cambio hacia narrativas positivas^v.
2. **Influir en las estructuras de gobernanza y en los presupuestos, desde el ámbito local hasta el global**, para incrementar las inversiones en servicios públicos, infraestructuras, protección social y sistemas de cuidados que cuenten con perspectiva de género, incluyendo en materia de derechos y salud sexual y reproductiva, justicia reproductiva y de violencia de género.
3. **Apoyar un liderazgo feminista transformador y promover la participación de las mujeres y de personas de la diversidad sexual y de género en los procesos políticos y de toma de decisiones**, colaborando con movimientos feministas y LGBTQIA+ desde el ámbito local hasta el global, con el fin de transformar leyes, políticas y normas patriarcales restrictivas en nuestros ámbitos temáticos prioritarios.
4. **Transformar leyes y políticas restrictivas**, priorizando temas como las transformaciones económicas y climáticas feministas, la justicia reproductiva, la educación sexual integral, la autonomía corporal, la ampliación de los espacios de la sociedad civil y la construcción y el fortalecimiento de movimientos feministas.

2. ANÁLISIS FEMINISTAS SISTÉMICOS Y AGENDAS TRANSFORMADORAS

Pretendemos abordar las polifacéticas y complejas realidades y las causas fundamentales de la desigualdad de género, profundizando en nuestro análisis sistémico de estructuras de opresión, poder y control. Nos centraremos en cómo vienen definidas por las injusticias económicas y políticas y en cómo las formas de control y violencia estructural estatales, religiosas y sociales se reproducen en los cuerpos de las mujeres, de las personas del colectivo LGBTQIAQ+ y de otros grupos estructuralmente excluidos. Aseguraremos un análisis sistémico feminista, interseccional y decolonial que tenga en consideración las interrelaciones entre diferentes discriminaciones y marginalizaciones estructurales y las necesidades y prioridades específicas de diversos grupos de personas que se enfrentan a la opresión.

ACCIONES CLAVE

1. **Incorporar el análisis feminista interseccional como herramienta estándar en todos los ámbitos prioritarios de la Estrategia Global de Oxfam^{vi}**. Documentaremos los aprendizajes e impacto logrado para añadirlos a la información de referencia y al análisis feministas a escala global, en soporte del cambio de narrativas y de normas sociales y a las actividades de influencia y de comunicación en torno a la justicia de género.
2. **Desarrollar un marco de programático y de influencia feminista y decolonial informado por los análisis y asociaciones con movimientos feministas del Sur global, orientándonos en nuestra labor para lograr cambios en todas las áreas temáticas**. Priorizaremos la reflexión, el aprendizaje, la puesta en común y la colaboración sobre visiones, políticas y propuestas decoloniales, feministas y LGBTQIA+ interseccionales, mejorando nuestra trayectoria en conocimiento, investigación y comunicaciones feministas decoloniales.
3. **Llevar a cabo un trabajo proactivo para dismantelar los silos organizacionales en Oxfam**, creando y construyendo mecanismos de liderazgo y rendición de cuentas sólidos, y conjuntos de capacidades institucionales para apoyar los análisis y enfoques sistémicos.
4. **Cultivar la comprensión, ampliar la capacidad interna y garantizar la implicación de toda la organización** en una transformación feminista decolonial e interseccional en el conjunto de nuestra labor.

OBJETIVO 3

PONER LAS PRÁCTICAS DECOLONIALES Y FEMINISTAS EN EL CENTRO DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

CREEMOS QUE

La descolonización es fundamental para lograr la justicia de género. El sector de la cooperación internacional deviene de una historia colonial extractivista, heteropatriarcal y racista. Estas dinámicas neocoloniales siguen configurando nuestro trabajo y perspectivas. Esto se manifiesta en dictadas por países del Norte hacia el Sur global, en la persistencia de racismo institucional y estructural que posiciona la blanquitud como la norma, así como los saberes ancestrales e indígenas urgente enfrentar y reparar los modelos de desarrollo impuesto de manera jerárquica y políticas de 'asistencia' también en culturas organizacionales patriarcales, en el desprecio y borramiento de y la cooptación de movimientos sociales y feministas. Es nuestra responsabilidad daños causados por nuestras acciones e inacciones.

VAMOS A

Transformarnos en una organización centrada en prácticas decoloniales y feministas. Incorporaremos completamente estos valores en todos los aspectos operativos, apoyándonos en nuestros principios feministas y esfuerzos de descolonización. Nos centraremos en visibilizar, comprender y desafiar activamente las dinámicas y las estructuras de poder que perpetúan la opresión en nuestro trabajo. Mediante enfoques decoloniales y feministas, nos comprometemos a una transformación interna, imprescindible para promover la justicia de género y la igualdad.

NUESTRAS ESTRATEGIAS COLECTIVAS

1. REFORZAR EL COMPROMISO POLÍTICO, LA DOTACIÓN DE RECURSOS Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Impulsaremos el compromiso político a través de todos los niveles de nuestra organización, con un enfoque especial en el liderazgo y en las áreas que aún no han integrado la justicia de género ni los enfoques feministas decoloniales. Nos comprometemos a invertir de manera significativa para centrar estas prácticas en nuestras operaciones, lo cual incluirá una revisión profunda de nuestras políticas de asignación de recursos, especialmente priorizando los intereses y necesidades de los actores del Sur global. Además, desarrollaremos y aplicaremos estrategias claras para garantizar la rendición de cuentas frente a los movimientos feministas, nuestras socias y las personas más afectadas por las injusticias derivadas del racismo, sexismo y otras formas de discriminación.

ACCIONES CLAVE

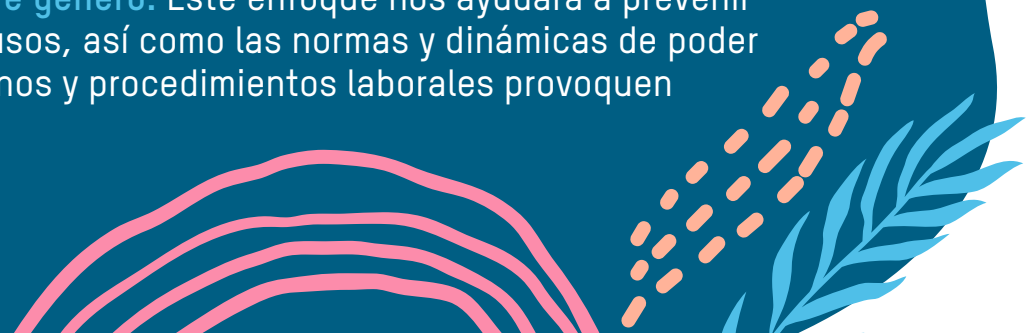
1. **Asegurar un firme compromiso político e implicación en todos los niveles de la confederación**, especialmente entre el liderazgo, para integrar la justicia de género y prácticas feministas y decoloniales en toda nuestra labor.
2. **Incrementar significativamente fondos dedicados, priorizados y sin restricciones, junto con otros recursos cruciales** (humanos, de conocimiento y de tiempo), con el fin de desarrollar una arquitectura organizacional robusta en materia de justicia de género que gire en torno a las prioridades las oficinas de país, clústeres, regiones (CCR) y las afiliadas del Sur global. Nos enfocaremos en conferir más recursos y poder de decisión directamente a nuestras compañeras/os/es y socias feministas en el Sur global.
3. **Establecer un marco de rendición de cuentas feminista** sobre transparencia, inclusión, dotación de recursos y aprendizaje continuo. Este tendrá como objetivo cambiar las dinámicas de poder en nuestra organización y garantizar el cumplimiento de nuestros compromisos a integrar enfoques feministas decoloniales.



2. SOSTENER UNA CULTURA ANTIRRACISTA, DECOLONIAL Y FEMINISTA

Fomentaremos una cultura organizacional basada en los valores de interdependencia, descolonización, feminismo y antirracismo. Nuestra base será “poder junto con”, no “poder sobre”. Pretendemos cultivar un entorno con carácter igualitario, centrado en los cuidados y la solidaridad mutua, guiado por los enfoques del liderazgo feminista decolonial. Trabajaremos deliberadamente por desarticular las jerarquías existentes que sostienen la discriminación, exclusión y opresión, centrándonos en la promoción de la justicia y dignidad en el entorno laboral para todas las personas, especialmente para las mujeres, el colectivo LGBTQIA+, así como los grupos racializados, personas con discapacidades y otras personas afectadas por discriminaciones estructurales.

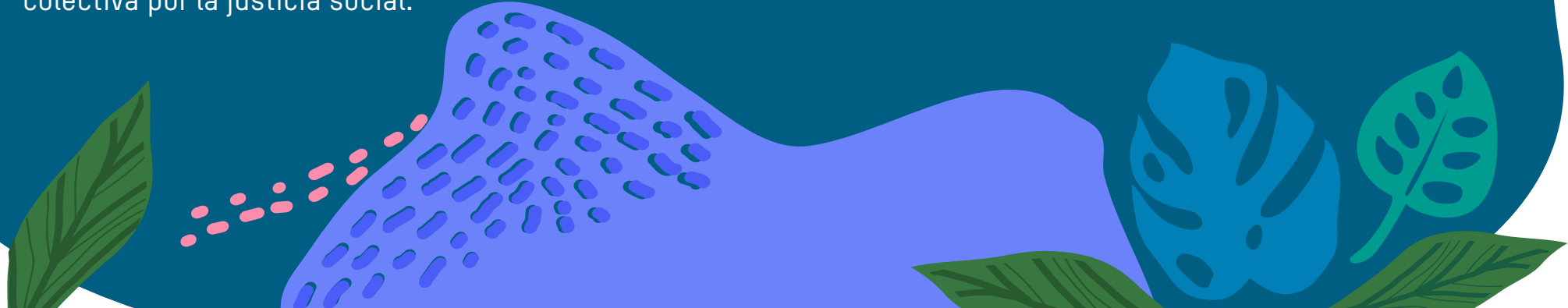
ACCIONES CLAVE

1. **Construir relaciones de colaboración, sistemas y procesos basados en el “poder junto con”, con el fin de facilitar una cultura de la igualdad, de los cuidados y de la solidaridad mutua donde todas las personas puedan prosperar.** Iremos más allá de los enfoques convencionales - a menudo despolitizados - sobre diversidad, igualdad e inclusión, adoptando una postura inequívocamente antirracista, feminista y que afirme a las personas trans, no binarias y la comunidad LGBTQIA+, así como a las personas con discapacidades, garantizando que todos nuestros esfuerzos sean interseccionales.
 2. **Desarrollar un Marco de Liderazgo Feminista Decolonial sustentado por enfoques antirracistas, feministas y decoloniales e implementado en todos los niveles de la organización.** Acompañaremos al personal de Oxfam a que comprenda, reflexione y adopte estos enfoques en su labor y acciones.
 3. **Reforzar nuestro actual marco de Salvaguardia, garantizando de que se fundamenta en enfoques feministas decoloniales y entendiéndolo como algo intrínseco a la justicia de género.** Este enfoque nos ayudará a prevenir y afrontar todo tipo de acoso sexual y racista, explotaciones y abusos, así como las normas y dinámicas de poder dañinas, para asegurar que ni las acciones de Oxfam, ni sus entornos y procedimientos laborales provoquen ningún daño, ya sea intencionadamente o no.
- 

3. APRENDIZAJE Y DESARROLLO DE CAPACIDADES

Desarrollaremos e implementaremos un marco de aprendizaje feminista decolonial, poniendo en el centro las voces y los análisis del Sur global y de comunidades históricamente marginadas. Celebraremos y usaremos diversas formas de conocimiento y contribuciones elaboradas de manera colectiva que cuestionen los modos coloniales y patriarcales de producción de conocimiento. Mediante el diálogo horizontal y el cultivo de conocimientos compartidos, profundizaremos en nuestra comprensión de los enfoques feministas decoloniales, suscitando consciencia crítica y movilizand la acción colectiva para dismantelar las desigualdades sistémicas abordando los prejuicios, las actitudes y las estructuras opresivas.

ACCIONES CLAVE

1. **Invertir en desarrollo organizacional para cultivar las capacidades de nuestro personal en materia de enfoques feministas decoloniales,** de manera que las personas se sientan acompañadas y seguras de cara a la comprensión e implementación de estos enfoques en todos los ámbitos organizacionales, incluyendo en nuestras propias actividades de incidencia política, colaboración, financiación y comunicación en todos nuestros ámbitos temáticos prioritarios.
 2. **Desarrollar un programa de aprendizaje activo arraigado en la educación popular feminista decolonial,** partiendo de las visiones y análisis del Sur global para cuestionar los sesgos y desigualdades sistémicas y combinando la reflexión y la práctica.
 3. **Crear espacios de diálogo e intercambio horizontal de conocimientos.** Examinaremos críticamente los prejuicios y sesgos para abordar el sexismo, el racismo, la homofobia, la transfobia y la discriminación en las prácticas organizativas y avanzar en el trabajo de cambio cultural profundo, mejorando así la conciencia crítica y la acción colectiva por la justicia social.
- 

NUESTRAS CINCO ÁREAS PRIORITARIAS

ÁREA PRIORITARIA 1

VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN

NUESTRA VISIÓN

Un mundo donde todas las personas y comunidades se sientan seguras: libres de la violencia estructural basada en los sesgos de género, de discriminación, de leyes y sistemas injustos, de prácticas dañinas, y de abusos y violencias diseñadas para restringir los derechos y libertades de mujeres, niñas, adolescentes y personas del colectivo LGBTQIA+.

Nos comprometemos a reforzar las estrategias de prevención y erradicación de la violencia de género. Su normalización es una forma de control patriarcal y la impunidad de quienes la cometen constituye violencia estructural. Estas dinámicas están integradas en, y son facilitadas, por sistemas legales y de protección estatales y corporativos endebles o inexistentes, debido a normas sociales dañinas y a la falta de servicios o de justicia para las supervivientes.

Los movimientos activistas feministas y LGBTQIA+ son potentes catalizadores de transformaciones orientadas a prevenir y erradicar la violencia de género y la discriminación^{vii}. Colaboraremos con activistas y organizaciones feministas, LGBTQIA+ y de DDMM, y con sus movimientos, para desafiar y cambiar, de forma más segura, las normas sociales y las políticas y prácticas institucionales que perpetúan la violencia de género y la discriminación. Prestaremos todo el apoyo de Oxfam a activistas y a la comunidad feminista y LGBTQIA+ del Sur global en su labor por contrarrestar las fuerzas antifeministas y anti-derechos.



NUESTRO PAPEL



Con las feministas del Sur global como principal fuente de inspiración, nuestra definición de violencia de género incluye la violencia interpersonal y estatal, pero también la violencia estructural de actores e instituciones sociopolíticas y económicas que se dedican a extraer riqueza y a explotar a las personas y al planeta. Prestamos idéntica atención a las discriminaciones y daños interseccionales que se sufren por razón de género, etnia, orientación sexual, raza, discapacidad, ingresos y ocupación.

Si queremos lograr un mundo igualitario, debemos abordar las causas profundas de la discriminación y violencia de género que amenazan a las mujeres, niñas, adolescentes y personas del colectivo LGBTQIA+, conformadas y reproducidas por el control patriarcal, la supremacía blanca, el colonialismo y el capitalismo neoliberal. Nos centraremos en todos estos factores subyacentes y a trabajar con activistas y con sus movimientos para transformar normas sociales y de género dañinas, luchar por contar con instituciones de protección local sólidas, a nivel tanto nacional como internacional, y exigir justicia y rendición de cuentas ahí donde estas no cumplan su función.

ÁREA PRIORITARIA 2

SALUD, DERECHOS Y JUSTICIA SEXUAL Y REPRODUCTIVA

NUESTRA VISIÓN

La salud, derechos y justicia sexual y reproductiva, incluido el derecho al aborto seguro, quedan garantizados para todas las mujeres, adolescentes y personas del colectivo LGBTQIA+. Todas las personas, independientemente de su orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales, tienen derecho a la justicia reproductiva, a la autonomía corporal y poder de decisión, y a tener experiencias sexuales y reproductivas libres del miedo, violencia, coerción y control. Un nuevo paradigma alrededor de la sexualidad, más positivo y con un enfoque más respetuoso, incluido el contexto de las relaciones sexuales, es adoptado.

Imaginamos un mundo en el que las mujeres, las niñas, adolescentes y las personas del colectivo LGBTQIA+ tengan plena autonomía y agencia sobre sus vidas, cuerpos y reproducción. Esto incluye el derecho a la integridad corporal, la privacidad, la confidencialidad, el respeto y el consentimiento informado, así como la materialización de sus derechos económicos y sociales, y el poder para autodeterminar su expresión de la sexualidad, orientación sexual e identidad de género. Libres de coerciones, discriminaciones, estigmas y violencias, deciden si quieren ser sexualmente activas, cuándo, con quién y cómo; si quieren casarse, cuándo y con quién; y si quieren tener hijas/os/es cuándo y cuántas/os/es. Todas las personas, independientemente de su orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales, tienen acceso a información, servicios, recursos y apoyo para disfrutar de estos derechos.



NUESTRO PAPEL



Defendemos un enfoque integral de salud, derechos y justicia sexual y reproductiva, que sitúa la autonomía corporal en el centro^{viii}. Esto requiere un enfoque en múltiples niveles: individual, comunitario y en toda la sociedad, y se extiende a través de los sistemas de salud y justicia. Aspiramos a que todas las mujeres, niñas, adolescentes y miembros del colectivo LGBTQIA+ tomen decisiones informadas sobre sus cuerpos y vidas. Abogamos por el acceso a una educación sexual integral e inclusiva, información adecuada sobre derechos y salud sexual y reproductiva, y la habilidad para ejercer derechos económicos y sociales.

Desde nuestra confederación, respaldamos y priorizamos movimientos feministas, de mujeres y LGBTQIA+, que son clave en la eliminación de normas y estereotipos sociales perjudiciales, y en la promoción de actitudes positivas hacia la sexualidad, enfocando relaciones de género basadas en el respeto, el bienestar, el placer y los cuidados.

Nuestro enfoque se arraiga en los principios feministas de justicia reproductiva, reafirmando el derecho a la autonomía corporal y a la crianza en comunidades seguras y sostenibles. Para lograr la justicia reproductiva, tenemos que analizar los sistemas de poder, enfrentar las opresiones interseccionales y priorizar a las personas racializadas. Destacamos la necesidad de un acceso colectivo a sistemas y estructuras de cuidados, apoyos y protección de salud, derechos y justicia sexuales y reproductivos bien dotados de recursos, asegurando también que las comunidades históricamente marginadas tengan representación adecuada.

ÁREA PRIORITARIA 3

ESPACIOS DE LA SOCIEDAD CIVIL FEMINISTAS

NUESTRA VISIÓN

Espacios de la sociedad civil inclusivos, seguros, dinámicos y dotados de recursos que apoyen y acuerpen a feministas, personas LGBTQIA+, quienes defienden los DDMM y a las personas constructoras de la paz. Un entorno propicio en el que se respete y celebre a las defensoras de los derechos humanos (DDHH) y se eliminen las barreras a la acción, organización y movilización feminista, incluso en línea.

La restricción de los espacios de la sociedad civil tiene graves repercusiones sobre activistas, organizaciones y movimientos feministas, LGBTQIA+, de DDMM y de DDHH. Los sesgos de género en las dinámicas de poder de la sociedad civil suelen relegar a los márgenes los análisis y perspectivas feministas, lo cual provoca una despolitización, instrumentalización o cooptación de sus contribuciones en las políticas de los principales movimientos sociales, el debate político público y los procesos de toma de decisiones.

Nuestra visión consiste en lograr un mundo donde el espacio de la sociedad civil sea abierto e incluya los análisis y liderazgos feministas interseccionales en todos los sectores y en la formulación de políticas. Aspiramos a espacios cívicos feminista florecientes, seguros y con una financiación sólida que exijan responsabilidades a quienes detentan el poder. En este entorno propicio, las activistas feministas, LGBTQIA+ y de DDMM del Sur Global pueden organizarse y movilizarse libres de persecución, violencia, daño o represalias; y participan y lideran activamente en la gobernanza de las causas, comunidades e instituciones que les importan. Aquí la representación es inclusiva y significativa, y el liderazgo feminista es la norma.



NUESTRO PAPEL



Mujeres, niñas, adolescentes, la comunidad LGBTQIA+, colectivos juveniles, organizaciones de base, sindicatos y defensoras de la justicia de género enfrentan impactos desproporcionados por las restricciones al espacio cívico. Nos comprometemos a seguir fortaleciendo la sociedad civil y a movilizar apoyo público para las personas defensoras de derechos humanos, así como para los movimientos feministas y LGBTQIA+. Nos esforzaremos en proteger a estos grupos y sus miembros, tanto en ambientes virtuales como físicos, mediante la implementación de medidas de gestión de riesgos y protección adaptadas al género, y el

desarrollo de estrategias proactivas para reforzar la sociedad civil. Continuaremos brindando soporte y financiamiento en contextos adversos a activistas feministas, adaptando enfoques para asegurar un respaldo más efectivo a sectores y grupos marginados.

Oxfam se propone desafiar activamente las leyes y prácticas que restringen el espacio cívico, elevando las voces y demandas de los movimientos feministas y apoyando la representación de estos colectivos y de la comunidad LGBTQIA+ en espacios de decisión. Promoveremos un ambiente donde se valore la diversidad de voces y donde los espacios de la sociedad civil se transformen en plataformas dinámicas para promover cambios sociales significativos y justicia de género.

ÁREA PRIORITARIA 4

TRANSFORMACIONES FEMINISTAS ECONÓMICAS Y CLIMÁTICAS JUSTAS

NUESTRA VISIÓN

Un futuro sostenido en alternativas, políticas y prácticas feministas decoloniales que pongan los cuidados y el bienestar de las personas y del planeta en el centro.

Nuestra visión consiste en lograr un mundo que ponga los cuidados, la equidad, la redistribución y las prácticas regenerativas en el centro de la sostenibilidad medioambiental. El sistema económico global tiene sus raíces en legados coloniales, así como en el patriarcado y en el racismo estructural, y se basa en el trabajo de las mujeres y de comunidades racializadas. Una privilegiada minoría se beneficia de este sistema a expensas del Sur global debido a instituciones de gobernanza globales que fomentan las desigualdades. Los programas de deuda y de austeridad están destruyendo los servicios públicos en el Sur global, provocando un aumento de las responsabilidades de cuidados en las mujeres, niñas y adolescentes, e impulsando la extracción de recursos naturales y combustibles fósiles.

El trabajo remunerado y no remunerado de las mujeres, y la explotación laboral de comunidades racializadas son la piedra angular de esta economía global. Las desigualdades de género y raciales están arraigadas en el no reconocimiento, la distribución desigual y la infravaloración del trabajo de cuidados, incluso cuando éste subvenciona la economía, sostiene la vida y salvaguarda el medio ambiente. La emergencia climática se está desbo- cando abrumadoramente por la actividad de los países del Norte global y los países históricamente marginados sufren las mayores consecuencias en términos de pérdidas de vidas, destrucción de ecosistemas, inseguridad alimentaria, desplazamientos forzosos y pérdidas de medios de vida, así como de formas tradicionales de existencia en el caso de los pueblos indígenas y afrodescendientes y comunidades rurales. Necesitamos urgentemente una transformación económica y climática feminista para sostenernos a nosotras/os/es mismas/os/es y a nuestro planeta.



NUESTRO PAPEL



La justicia climática y la justicia económica feministas se refuerzan mutuamente y resultan cruciales para lograr un futuro justo y sostenible. Necesitamos una reconfiguración radical de los sistemas económicos globales y de las desigualdades estructurales, anteponiendo siempre a las personas y al planeta.

Integraremos enfoques feministas, inclusivos y transformadores para abordar la crisis económica y climática. Desde Oxfam, lucharemos por la visibilización, la inversión, la provisión, la redistribución y el reconocimiento de los cuidados y de economías transformadoras, poniendo siempre en un primer plano las voces y derechos las personas que ejercen el trabajo de cuidados. Impulsaremos una transición verde justa, equitativa y feminista que priorice la apropiación de recursos y tierras por parte de las mujeres, los llamamientos por un recorte inmediato de emisiones y por una transición energética justa, fondos climáticos con perspectiva de justicia de género y reparaciones globales por pérdidas y daños climáticos. Reconoceremos y promoveremos el papel de las mujeres y de los pueblos indígenas, afrodescendientes y comunidades rurales como guardianas del medio ambiente y de los ecosistemas, acompañándolas y apoyándolas para que tengan acceso al poder, a recursos y a la toma de decisiones a favor de un mundo futuro más equitativo y con mayor justicia climática para todas las personas.

ÁMBITO PRIORITARIO 5

UN SISTEMA HUMANITARIO FEMINISTA

NUESTRA VISIÓN

Un sistema humanitario basado en principios y feminista decolonial que trabaje con personas y comunidades en crisis, que desafíe la exclusión, discriminación e inequidad contribuyendo a dismantelar los sistemas de opresión. El liderazgo feminista, con las voces de aquellas personas más afectadas, es central en la toma de decisiones y la asignación de recursos en todos los niveles de las respuestas humanitarias, y en coordinación con los procesos de resiliencia y construcción de paz.

El colonialismo, el capitalismo extractivo, el patriarcado heteronormativo y el racismo son sistemas de poder y control imbricados que fomentan la inseguridad, los conflictos, la escasez de alimentos, el colapso de los ecosistemas y el desplazamiento. Nuestra visión es un sistema humanitario feminista que contribuya a dismantelar estas opresiones y proporcione una acción humanitaria colaborativa, inclusiva, basada en principios, efectiva, segura y liderada localmente.

Junto con las socias y aliadas de Oxfam, trabajaremos para construir un sistema humanitario feminista informado por y que responda a las personas más afectadas por la inseguridad, los conflictos y el desplazamiento en cada contexto, asegurando la integración de las necesidades y experiencias únicas de comunidades históricamente desfavorecidas en términos de poder social e influencia, control de recursos, control de sus cuerpos y participación en la vida pública, como mujeres, niñas y el colectivo LGBTQIA+.

Reconocemos que el panorama humanitario actual está dirigido externamente por donantes, actores y organizaciones del Norte Global, y por tanto estamos comprometidas a avanzar hacia un humanitarismo feminista descolonizado.

Reconocemos la naturaleza compleja de la neutralidad en las intervenciones humanitarias y adoptamos un enfoque basado en derechos para contribuir activamente a un cambio inclusivo y transformador en términos de género. Abrazamos un enfoque donde la ayuda humanitaria que proporcionamos se complementa con el trabajo de otras (socias trabajando en las áreas del desarrollo, la construcción de la paz e influencia) para abordar los factores y las causas profundas de la inestabilidad, conflictos, desastres naturales y relacionados con el clima, y desplazamientos. Elevamos el poder de las organizaciones y movimientos por los DDMM, feministas y LGBTQIA+ como actores fundamentales en el ámbito humanitario, la construcción de la paz y la justicia climática, cuando sea posible y dentro de su experiencia.



NUESTRO PAPEL

Estamos profundamente comprometidas a comprender la compleja interacción de las dinámicas de poder y las desigualdades de género intersecadas durante las crisis.

Nos valdremos de nuestros esfuerzos humanitarios para una acción proactiva y transformadora de género, desafiando las relaciones de poder desiguales y transformando los roles de género. Nuestro objetivo es apoyar el liderazgo de mujeres, personas LGBTQIA+ y la organización colectiva feminista, inspirando un cambio transformador. En línea con este compromiso, en nuestro objetivo de apoyar y centrar a las comunidades afectadas por crisis, priorizamos el traspaso de poder y recursos a los actores locales en los contextos afectados, incluyendo la organización y movimientos liderados por feministas, personas LGBTQIA+ y mujeres. Esto incluye apoyar la asignación de recursos dedicados a la programación específica de género y la inclusión social como parte fundamental de las respuestas humanitarias, abogando y trabajando para proporcionar apoyo sustancial, a largo plazo y flexible a las socias locales y nacionales.

Un elemento clave de nuestro mandato, destinado a apoyar a las personas más vulnerables y afectadas por las crisis, es reconocer que las mujeres y las personas del colectivo LGBTQIA+ desempeñan un papel vital en la respuesta humanitaria. Enfatizamos su poder de toma de decisiones y alentamos el liderazgo feminista siempre que sea seguro hacerlo. Reconocemos la importancia de formar y gestionar asociaciones con actores feministas y que luchan por los derechos de las mujeres, enfatizando asociaciones igualitarias con actores locales en línea con la agenda de localización. Nuestro enfoque adopta una perspectiva interseccional, reconociendo la imbricación de múltiples formas de discriminación en situaciones humanitarias, abarcando el género más allá de su entendimiento binario y reconociendo que las personas LGBTQIA+ viven dinámicas de poder de género desiguales.

Nos guiaremos por los Estándares de Género en Emergencias (GiE) de Oxfam, según los cuales nos proponemos hacer realidad nuestra ambición humanitaria específica de género en consonancia con la Estrategia GiE, que propone áreas de enfoque clave para mejorar las acciones de Oxfam.



NUESTRO VOCABULARIO

Autonomía Corporal:

Es el derecho a tomar decisiones libres e informadas sobre tu cuerpo y tu vida; es decir, tener la potestad de controlar y decidir sobre tu propio cuerpo. Implica el derecho a decidir qué ropa ponerse, con quién o cómo elegir pareja, si quieres reproducirte y cómo, tomar decisiones sobre tu salud e identidad de género sin coacción ni control de otras personas, y a contar con acceso a apoyo y recursos que faciliten el cumplimiento de dichas decisiones.

Cisheteropatriacado:

El término cisheteropatriacado ha sido acuñado por la comunidad LGBTQIA+ para identificar y criticar un sistema en el que son los hombres heterosexuales y cisgénero los que acaparan la mayor parte del poder y los privilegios sociales. También sirve para visibilizar las expectativas sociales que elevan a “norma” las identidades heterosexuales y cisgénero. Este concepto señala que la discriminación y la misoginia que afrontan las mujeres, niñas y adolescentes, y la homofobia y transfobia que sufren las personas LGBTQIA+, no binarias o con género no conforme, están profundamente arraigadas en la misma opresión patriarcal^{xii}.

Cisnormatividad:

Se refiere a las prácticas e instituciones que legitiman y ofrecen privilegios a aquellas personas que se sienten cómodas con el género asociado al sexo que les ha sido asignado desde su nacimiento^{xiii}.

Colonialidad:

La teoría decolonial distingue entre colonialidad y colonialismo. Argumenta que las relaciones coloniales siguen conformando y sentando las bases de los actuales sistemas políticos, económicos, sociales y de conocimiento; esto es denominado colonialidad. En cambio, el colonialismo, se refiere a un proceso histórico en el que Europa y las potencias occidentales ejercieron poder territorial, político, social y cultural sobre territorios no occidentales, aproximadamente entre el siglo XV y mediados del XX. Aunque se han dado también colonialismos no occidentales, la teoría decolonial se centra en la expansión europea y occidental, y en sus interrelaciones con el desarrollo del capitalismo^{xiv}.

Decolonización:

La decolonización es el acto de independizarse del colonialismo, tanto histórico como actual, y de reparar los daños causados . En el contexto de la cooperación internacional se trata de un proceso continuo de devolución de poder decolonial a las personas negras, indígenas y racializadas, que reclaman poder de decisión y autodeterminación sobre sus estructuras políticas y económicas, así como sobre su cultura, educación, lengua y voces^{xvi}.

Feminismo:

Existen múltiples feminismos, pero en su esencia el feminismo es una teoría y un movimiento socio-político comprometido con la deconstrucción de las creencias, sistemas e instituciones patriarcales que oprimen a las mujeres, niñas, adolescentes y personas del colectivo LGBTQIA+. En su esencia, el feminismo gira en torno a cuestionar y abordar todas las formas de discriminación, injusticia y violaciones de derechos. Busca lograr algo más que la simple igualdad; desafía y transforma normas sociales, así como relaciones y sistemas desiguales de poder, con el fin de asegurar la dignidad y los derechos de todas las personas, independientemente de su género o identidad. Integra una pluralidad de enfoques, reconociendo toda la diversidad de experiencias, retos y formas de resistencia lideradas por mujeres, niñas, adolescentes, personas trans y no binarias,

a escala global. En Oxfam, afirmamos que el feminismo es deliberadamente inclusivo con las personas trans e interseccional por naturaleza, abogando por futuros positivos libres de dominación patriarcal, injusticia racial, colonialismo, explotación económica, capacitismo y supremacía^{xvii}.

Ideología de Género:

Expresión utilizada por las personas que se oponen a la justicia de género, al feminismo y a los derechos de las personas LGBTQIA+ (es decir, grupos antifeministas y anti-derechos) con el fin de criticar lo que consideran que está socavando los roles de género “tradicionales” y el entendimiento binario del género.

Justicia de Género:

Plena igualdad y equidad entre mujeres, hombres, niñas, niños, y personas trans, no binarias y otras en la comunidad LGBTQIA+ en todas las esferas de la vida, que conlleve que cualquier persona —independientemente de su identidad de género— pueda definir y conformar las decisiones, políticas y estructuras que afectan a su vida y a la sociedad en su conjunto.

Heteronormatividad:

Prácticas culturales y sociales que promueven el concepto de que la heterosexualidad es la única orientación sexual “legítima”. Se refiere al posicionamiento de la heterosexualidad como la única vía para ser “normal” y como única fuente de aceptación social^{xviii}.



NUESTRO VOCABULARIO

Interseccionalidad:

La interseccionalidad identifica cómo se solapan las diversas dimensiones de nuestra identidad (raza, sexo, género, sexualidad, clase, nacionalidad y capacidades), creando experiencias únicas de opresión y privilegio. Este término se origina del feminismo negro para reflejar cómo las mujeres negras tenían que hacer frente tanto al racismo como al sexismo. Hoy en día se aplica en un sentido más amplio, abarcando otros aspectos identitarios; en el contexto de actuación de Oxfam y en la historia y herencias profundamente coloniales de nuestro sector, resulta vital comenzar abordando la cuestión racial pero no limitarse a ello^{xix}.

LGBTQIA+:

Estas siglas cubren el abanico de personas que se identifican como lesbianas, gays, bisexuales, personas trans, queer, intersexuales, asexuales. El símbolo “+” representa a otras personas cuyas identidades no son heterosexuales ni cisgénero.

Patriarcado / Sistemas Patriarcales:

Sistemas sociales contruidos en torno a masculinidades privilegiadas y dominantes que perpetúan unas relaciones de poder sexistas y jerárquicas. Legitiman la discriminación y exclusión de las mujeres, adolescentes y personas de diversa orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales por medio de normas, políticas e instituciones sociales y de género dañinas^{xx}. El patriarcado opera en numerosos lugares y espacios, desde los más íntimos hasta la economía y políticas globales, pasando por las esferas reproductivas y domésticas.

Justicia Reproductiva:

Se trata de un marco teórico y de un movimiento fundado en 1994 por feministas negras estadounidenses en respuesta al marco de derechos y opciones estrechamente individualista del movimiento de lucha por la salud y los derechos sexuales y reproductivos, con el fin de denunciar que no puede haber elección sin acceso seguro y asequible. La justicia reproductiva se da cuando todas las personas poseen el poder social, político y económico de disfrutar de su derecho a la autonomía corporal y a la autodeterminación reproductiva. Consiste en la realización de los derechos y libertades económicas, sociales y culturales, y en la capacidad de adoptar y ejercer las diversas opciones reproductivas y sexuales sin limitaciones derivadas de la opresión, discriminación, estigmatización, coerción o violencias. Por tanto, tiene como objetivo transformar los desequilibrios de poder y lograr cambios sistémicos^{xxi}.

Derechos Sexuales:

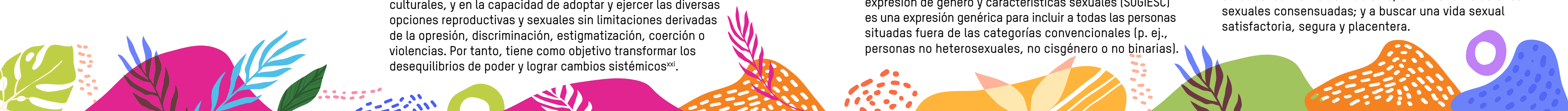
Abarcan derechos humanos reconocidos en las legislaciones nacionales e internacionales, y en otras declaraciones consensuadas. Incluyen el derecho de todas las personas a vivir libres de toda coerción, discriminación y violencia, para lograr los mayores estándares asequibles de salud sexual, incluyendo el acceso a servicios de atención sexual y reproductiva; buscar, recibir y compartir información relacionada con la sexualidad; recibir educación sexual integral; que se respete su integridad corporal; elegir pareja; decidir si se quiere ser sexualmente activa o no; tener relaciones sexuales consensuadas; casarse voluntariamente; decidir si tener o no descendencia y cuándo; y tener una vida sexual satisfactoria, segura y placentera.

SOGIESC:

Cada persona tiene una orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales diferentes, independientemente de la identidad de género u orientación sexual con las que nos identifiquemos, o de nuestras características sexuales (ya sea que nos identifiquemos como lesbiana, gay, bisexual, transgénero, queer, “2S” (dos espíritus), heterosexual o cisgénero). “Persona de diversa orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales (SOGIESC)” es una expresión genérica para incluir a todas las personas situadas fuera de las categorías convencionales (p. ej., personas no heterosexuales, no cisgénero o no binarias).

Derechos de las Personas de Diversa Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género y Características Sexuales:

Abarcan una amplia gama de derechos humanos relacionados con la orientación sexual de una persona (hacia quiénes se siente sexualmente o románticamente atraída), su identidad de género (su percepción personal de su propio género), su expresión de género (cómo manifiesta su género por medio de su apariencia, ropa y comportamiento) y sus características sexuales (rasgos físicos, incluyendo sus órganos reproductivos y sus cromosomas). Los derechos de las personas de diversa orientación sexual, identidad y expresión de género y características sexuales constituyen derechos humanos esenciales que protegen a las personas de discriminaciones, violencias y otras violaciones de los derechos humanos por este motivo. Estos derechos contribuyen de forma fundamental a garantizar la igualdad y dignidad para todas las personas, independientemente de cómo se identifiquen o a quiénes amen. Desde Oxfam reafirmamos el derecho de todas las personas a buscar, recibir y compartir - libres de coerción, discriminaciones y violencias - información basada en evidencias en relación con la sexualidad; a elegir su orientación sexual y pareja o parejas; a decidir si quieren estar sexualmente activas o no; a mantener relaciones sexuales consensuadas; y a buscar una vida sexual satisfactoria, segura y placentera.



Liderazgo Feminista Transformador:

Es un proceso colectivo de transformación de las opresiones sistémicas e interseccionales contra las mujeres, niñas, adolescentes y personas del colectivo LGBTQIA+. El liderazgo feminista transformador va más allá de incluir en los puestos de poder a mujeres, personas con género diverso y a otras personas sometidas a desigualdades estructurales. Consiste fundamentalmente en trastocar los modelos de liderazgo tradicionales patriarcales, racistas y coloniales que siguen privilegiando a los “hombres blancos heterosexuales cisgénero sin discapacidades”, y tiene como fin último el cumplimiento de la justicia social y de género, y de los DDMM. La programación de un liderazgo feminista transformador en Oxfam se esfuerza por apoyar a activistas, lideresas feministas y sus organizaciones y movimientos en el Sur global para que eleven las capacidades, confianza y recursos que necesitan para acceder e influir en los procesos de toma de decisiones de una forma segura y efectiva. Consideramos el liderazgo feminista transformador como un elemento clave para el éxito tanto de los movimientos feministas informales que luchan por cambios políticos y socioeconómicos, como de los profundos cambios que requieren las estructuras e instituciones formales de poder que gobiernan nuestras vidas^{xxiii}.

Feminismo Blanco O Liberal:

Se refiere a los esfuerzos o actuaciones en nombre del feminismo que se centran en hacer progresar los derechos y en abordar las cuestiones que afectan predominantemente a las mujeres blancas, excluyendo o marginando un amplio espectro de cuestiones que se entrecruzan con la dominación patriarcal. Este enfoque tiende a ignorar o a abordar inadecuadamente otras opresiones sistémicas (como el racismo, la homo-/trans-/queerfobia, el clasismo, el colonialismo y el capacitismo) que afectan de manera desproporcionada a las mujeres, adolescentes y personas negras, indígenas, de color, queer, transgénero, con discapacidades o procedentes del Sur global^{xxiv}.

ⁱ A fecha de enero de 2024, cuando se ha redactado esta Estrategia de Justicia de Género Global.

ⁱⁱ Véase [el Marco Estratégico Global de Oxfam 2020-2030](#).

ⁱⁱⁱ Una [investigación](#) dirigida por la AWID en 2019 halló que, de toda la ayuda orientada a actividades de género (48 700 millones de dólares estadounidenses) en 2018, menos de un 1 % (198 millones de dólares) llegó a organizaciones por los derechos de las mujeres.

^{iv} Véase, por ejemplo: los documentos de Oxfam Gran Bretaña [Women's Rights Fund y RootsLab Lebanon](#); el fondo [AMAL MENA Women's Leadership Innovation Fund](#), o la reciente asociación de Oxfam como colaboradora de FEMNET en su programa de creación de movimientos feministas [STITCH](#).

^v Nos basaremos en los aprendizajes derivados de nuestra labor y la de otras en lo que respecta al cambio de narrativas y normas sobre el liderazgo de las mujeres; como, por ejemplo, en iniciativas de asociaciones de Oxfam como las campañas en OMNA; Time for Women to Lead; Más Mujeres al Poder, en Honduras; Feminist Activism Works de MamaCash o los hallazgos del programa de investigación del liderazgo local y de las normas sociales sesgadas por género de ALIGN, diseñado para cuestionar y cambiar las percepciones públicas de que las mujeres no son capaces de liderar, mostrando el valor intrínseco y la legitimidad de valientes y diversos activismos y liderazgos femeninos.

^{vi} [El Marco Estratégico Global de Oxfam 2020 – 2030](#) se centra en cuatro ámbitos interconectados: economías justas; justicia de género y derechos de las mujeres en toda su diversidad; justicia climática, y gobernanza responsable.

^{vii} S.L. Weldon y M. Htun. (2013). 'Feminist mobilization and progressive policy change: why governments take action to combat violence against women.' *Gender & Development* 21(2): 231–247. <http://dx.doi.org/10.1080/13552074.2013.802158>

^{viii} Véase la Política de salud y derechos sexuales y reproductivos de Oxfam (2022).

^{ix} Fuente: [Oxfam \(2018\). A Feminist Approach to Localization: How Canada Can Support the Leadership of Women's Rights Actors in Humanitarian Action](#).

^x Oxfam (2022). Gender in Emergencies (GiE) Standards.

^{xi} Véase la Estrategia de Género en Situaciones de Emergencia de Oxfam 2022–2025 (en inglés).

^{xii} Alonso Celorio (2019). [Cisheteropatriarcado](#). Rebelión Feminista

^{xiii} Ibid.

^{xiv} Duvisac, Sara. (2022). [Decolonize! What does it mean?](#). Oxfam US.

^{xv} Tamale, Sylvia. (2020). [Decolonization and Afro-Feminism](#).

^{xvi} Oxfam (2023). Racial Justice Framework. (Próxima publicación).

^{xvii} Adaptado de [Oxfam Canada Feminist Principles \(2023\)](#).

^{xviii} Oxfam (2023) [Guía para un lenguaje inclusivo](#) (en inglés).

^{xix} Oxfam (2023). Racial Justice Framework. (Próxima publicación).

^{xx} Oxfam (2023), [Guía para un lenguaje inclusivo](#) (en inglés).

^{xxi} [Sistersong Collective](#).

^{xxii} Helene Liu (31 de enero de 2020). [Dismantling the Imperialist White Supremacist Capitalist Patriarchy](#)

^{xxiii} [Oxfam \(2021\). Mujeres, voz y poder. Cómo el liderazgo feminista transformador desafía las desigualdades y las causas subyacentes de la vulnerabilidad extrema](#).

^{xxiv} Adaptado de [Oxfam Canada Feminist Principles \(2023\)](#).

